

Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Collaboratore Tecnico - Ingegnere cat. D, specializzato in Ingegneria Strutturale.

Circa i criteri generali per la valutazione dei titoli, la Commissione ha richiamato i criteri previsti dall'art 11 – 20 - 21- 22 del DPR 220/2001 ripartiti:

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (Estratto dal Verbale n. 1 del 04/03/2022)

Titoli di carriera (max p.10)

	Principio	Punti	Unità di misura
1	Servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, e presso altre pubbliche amministrazioni o istituti, enti ed istituzioni private equiparate alle Aziende sanitarie nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti	1,20	Anno
2	Servizio prestato nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti.	0,60	Anno

Il servizio reso in data antecedente a quella di equiparazione dei suddetti enti (DPR 761/1979) sono valutati per il 25% della rispettiva durata. Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate è valutato per il 25% della sua durata. Il servizio prestato nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro negli stati membri della UE è valutato con punteggio pari a quello previsto per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territorio nazionale. I periodi di effettivo servizio militare di leva, ove il candidato abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, sono valutati con i punteggi previsti per il servizio reso nelle pubbliche amministrazioni. Tale punteggio viene ridotto del 50% se il candidato ha svolto mansioni riconducibili a profilo diverso.

Per la valutazione dei titoli la Commissione si è attenuta ai seguenti principi:

a) i servizi verranno valutati fino alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande; b) in caso di servizi contemporanei sarà valutato solo il servizio più favorevole al candidato; c) i servizi omogenei, saranno cumulati fra loro; d) qualora nelle certificazioni di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o la qualifica nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, incaricato in base a rapporto convenzionale, il servizio stesso sarà valutato con il minor punteggio attribuibile; e) per la valutazione dei titoli di carriera le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di 30 gg. o frazioni superiori a 15 gg.; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 gg.; f) non saranno valutati attestati laudativi; g) non saranno valutati gli incarichi svolti dai concorrenti in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto; h) non saranno valutati titoli

presentati successivamente al termine utile per la presentazione delle domande; i) gli arrotondamenti di punteggi al millesimo saranno effettuati per eccesso se le cifre decimali alla terza sono superiori a 5 e per difetto se le cifre decimali successive alla terza sono pari o inferiori a 5; j) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.

Titoli accademici e di studio (max p.5)

	Principio	Punti
1	Dottorato di ricerca universitario	1,50
2	Master II livello	1,00
3	Master I livello	0,50
4	Altra laurea	Max 1,00

Non è valutabile la laurea fatta valere come requisito di ammissione

I titoli accademici e di studio saranno valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

Pubblicazioni e titoli scientifici in materia attinente (max p.5)

	Principio	Punti
1	Pubblicazione come I autore	0,10
2	Pubblicazione come coautore	0,05
3	Pubblicazione come collaboratore	0,01
4	Pubblicazione su rivista Nazionale	Fino a 0,05 se I Autore Fino a 0,02 se Coautore
5	Abstract/Poster	0,03

La valutazione delle pubblicazioni deve essere motivata in relazione all'originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori; non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato. Si terrà conto inoltre:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici, già valutati in altra categoria di punteggio.
- del fatto che le pubblicazioni contengono mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate o interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero costituiscano monografie di alta originalità.
- i titoli scientifici sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

Curriculum (max p.10)

	Principio	Punti
1	Servizi prestati per conto di agenzie interinali	in struttura Pubblica o altre P.A., nel profilo professionale richiesto 0,02 per ogni mese In Aziende sanitarie \Ospedaliere nel profilo professionale richiesto 0,04 per ogni mese
2	Servizio con rapporto CO.CO.CO., CO.CO.CO Pro Consulente,	in struttura Pubblica o altre P.A., nel profilo professionale richiesto 0,02 per ogni mese In Aziende sanitarie \Ospedaliere nel profilo professionale richiesto 0,04 per ogni mese
3	Attività didattica in materia attinente in Enti del SSN o P.A.	0,04 fino a 30h (oppure 1 Mese) 0,10 fino a 31 a 100h (oppure 6 mesi) 0,20 da 101 a 400h (oppure 1 anno) 0,30 oltre 400h
4	Formazione: corsi, convegni, congressi, seminari (attinenti al profilo) in Enti del SSN o P.A.	0,05 fino 5 corsi con esame finale 0,02 >5 corsi con esame finale; 0,01 fino a 10 corsi senza esame finale; 0,10 per anno Borsa di studio/stage 0,02 relatore in corsi/convegni.
5	Altri titoli attinenti non valutati nelle precedenti categorie	Fino a un max di 1,00

Saranno valutate le attività professionali e di studio non riferite a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici; in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, seminari che abbiano finalità di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

